

ZARZĄDZENIE NR 14/2023

DYREKTORA CENTRUM INFORMATYCZNYCH USŁUG WSPÓLNYCH OLSZTYNA

z dnia 28 lipca 2023 roku

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna

Na podstawie § 18 ust. 4 Statutu Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna stanowiącego załącznik nr 2 do uchwały Rady Miasta nr LIII/1030/18 z dnia 26 września 2018 r. w sprawie zapewnienia wspólnej obsługi informatycznej dla jednostek organizacyjnych Gminy Olsztyn zmienionej uchwałą Rady Miasta Olsztyna nr LV/1048/18 z dnia 6.11.2018 r., uchwałą Rady Miasta Olsztyna nr XIII/218/19 z 30.09.2019 r., uchwałą Rady Miasta nr XXIII/406/20 z 15.07.2020 r., uchwałą Rady Miasta Olsztyna nr XXVI/453/20 z 28.10.2020 r. oraz uchwałą Rady Miasta Olsztyna nr L/796/22 z 26.08.2022 r. w zw. z art. 39 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 43 ust. 1 ww. ustawy w zw. z art. 772 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641) a także na podstawie §14 pkt 2) Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 2/2019 Dyrektora Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna z dnia 17 stycznia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna, zmienionego Zarządzeniem nr 30/2019 Dyrektora Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna z dnia 4 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna i Zarządzeniem nr 2/2023 Dyrektora Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna z dnia 12 kwietnia 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna, **zarządzam co następuje:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 2/2019 Dyrektora Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna z dnia 17 stycznia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna, zmienionego Zarządzeniem nr 30/2019 Dyrektora Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna z dnia 4 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna i Zarządzeniem nr 2/2023 Dyrektora Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna z dnia 12 kwietnia 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) Załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia,
- 3) Załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia,
- 4) Załącznik nr 4 otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna w zakresie wskazanym w §1 powyżej nie są mniej korzystne dla pracowników Centrum od dotychczasowych postanowień Regulaminu, nie wymagają wprowadzenia ich w drodze wypowiedzenia zmieniającego dotychczasowe warunki pracy i płacy i obowiązują od dnia 1 lipca 2023 r.

§ 3. Zmiana Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna w zakresie wskazanym w §1 powyżej wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna treści niniejszego zarządzenia poprzez udostępnienie go każdemu pracownikowi w systemie EZD (Mdok) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Centrum.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzam Głównemu Księgowemu.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor CIUWO

Paweł Witkowski

/podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym/

TABELA I

**Tabela minimalnych/maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
(Kwoty minimalnego i maksymalnego poziomu stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
w kategoriach zaszeregowania)**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300	3900
II	3350	4100
III	3400	4300
IV	3450	4500
V	3500	4700
VI	3550	4900
VII	3600	5100
VIII	3650	5300
IX	3700	5500
X	3800	5700
XI	3900	5900
XII	4000	6100
XIII	4100	6300
XIV	4200	6500
XV	4300	6800
XVI	4400	7100
XVII	4600	7400
XVIII	4800	7700
XIX	5000	8000
XX	5200	8500
XXI	5400	9000
XXII	5600	9500
XXIII	5800	10000

TABELA II

Tabela kwot dodatku funkcyjnego

(Kwoty maksymalnych miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego)

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny dodatek funkcyjny w złotych
1	1000
2	1200
3	1500
4	1800
5	2100
6	2400
7	2700
8	3100*
9	3500*

* z zastrzeżeniem zapisów zarządzenia Prezydent Olsztyna

TABELA III

Kierownicze stanowiska urzędnicze

(Wykaz kierowniczych stanowisk urzędniczych, ich zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego oraz minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia i stażu pracy)

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania (minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego)	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Dyrektor (kierownik, naczelnik) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII-XXIII	9	wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
		z zastrzeżeniem zapisów zarządzenia Prezydent Olsztyna			
2.	Zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVII-XXII	8	wyższe	5
		z zastrzeżeniem zapisów zarządzenia Prezydent Olsztyna			
3.	Dyrektor (kierownik, naczelnik) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej)	XV-XX	7	wyższe	5
4.	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	XV-XX	7	wg odrębnych przepisów	
5.	Inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji)	XIV-XIX	6	wg odrębnych przepisów	
6.	Zastępca głównego księgowego	XIV-XIX	4	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
7.	zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej)	XIII-XVIII	4	Wyższe	4

TABELA IV

Stanowiska urzędnicze

(Wykaz stanowisk urzędniczych, ich zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego oraz minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia i stażu pracy)

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania (minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego)	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Główny specjalista	XIII-XVIII	2	wyższe	4
2.	Główny projektant systemów teleinformatycznych, główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych)	XIII-XVIII	5	wyższe	4
3.	Starszy specjalista	XI-XVI	1	wyższe średnie	3 5
4.	Starszy informatyk, starszy projektant systemów teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania),	XI-XVI	3	wyższe średnie	3 5

	starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych, starszy informatyk				
5.	Inspektor	XI-XVI	NIE	wyższe średnie	3 5
6.	Informatyk, projektant systemów teleinformatycznych, administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych)	X-XV	1	wyższe średnie	- 3
7.	Podinspektor	X-XIV	NIE	wyższe średnie	- 3