

Załącznik nr 4 do Zarządzenia nr 24/2019 Dyrektora Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna z dnia 9 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu ochrony informacji dla Wykonawcy, wzoru umowy powierzenia przetwarzania danych oraz o zachowaniu poufności informacji, wzoru umowy o zachowaniu poufności informacji.

**Protokół powierzenia sprzętu komputerowego  
sporządzony w dniu: 9 września 2019 r.**

***Protokół powierzenia sprzętu komputerowego pozostającego w dyspozycji Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna.***

1. Dane pracownika:

Imię i nazwisko			
Jednostka			
Komórka organizacyjna			
Adres		Nr pokoju	

2. Identyfikacja sprzętu:

Nazwa komputera		Nr plomby	
Adres MAC		Ethernet	Wifi
LP	Urządzenie	Producent/model/typ	Nr seryjny/inwentarzowy
1.	Stacja robocza		
2.	Monitor		
3.	Klawiatura		
4.	Mysz		
5			

3. Identyfikacja oprogramowania:

LP	Nazwa	Nr seryjny/nr licencji
1.		
2.		

Potwierdzam dostępność i legalność w/w licencji oraz przypisanie ich do w/w sprzętu, zainstalowanie wyszczególnionego oprogramowania oraz przekazanie sprzętu w/w Pracownikowi i podłączenie go do infrastruktury informatycznej pozostającej w obsłudze Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna

-----  
*Data i podpis pracownika CIUWO*

Przyjmuję sprzęt komputerowy określony w niniejszym protokole w użytkowanie i zobowiązuję się do stosowania zasad postępowania ze sprzętem komputerowym, określonych w oświadczeniach zamieszczonych w niniejszym protokole.

-----  
*Data i podpis Pracownika*

**Poświadczenie zwrotu**

Sprzęt komputerowy określony w niniejszym protokole został zwrócony do Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna.

*Podpis pracownika*

*Data*

*Podpis pracownika CIUWO*

## **Oświadczenie**

1. CIUWO, Pracodawca Pracownika i Pracownik uzgadniają, że do podstawowych obowiązków Pracownika należy korzystanie z oprogramowania i sprzętu w związku z wykonywaniem obowiązków pracowniczych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wyłącznie w celach wykonywania obowiązków pracowniczych jak również nie korzystanie z jakiegokolwiek oprogramowania komputerowego, do używania którego Pracodawca nie jest uprawniony, w czasie pracy, w miejscu pracy ani przy użyciu sprzętu Pracodawcy. Pracodawca Pracownika i Pracownik oświadczają, że niniejsze przekazanie sprzętu stanowi powierzenie mienia w rozumieniu art. 124 i nast. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, ze zm.).

2. CIUWO, Pracodawca Pracownika i Pracownik uzgadniają, że naruszenie przez Pracownika jego podstawowych obowiązków pracowniczych w zakresie wskazanym powyżej, może stanowić podstawę do podjęcia przez Pracodawcę przysługujących mu środków prawnych, a w szczególności, może stanowić przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie przez Pracodawcę umowy o pracę łączącej Pracodawcę z Pracownikiem lub rozwiązanie przez Pracodawcę tejże umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy Pracownika, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, ze zm.).

3. Pracownik, któremu został przekazany komputer oświadcza, że został pouczony o bezwzględnym zakazie przechowywania na dysku komputera danych niemających charakteru służbowego oraz pochodzących z wszelkiego rodzaju nośników informacji, mogących naruszać prawa autorskie podmiotów trzecich.

4. Dane znajdujące się na powierzonym sprzęcie komputerowym wykorzystywane do realizacji obowiązków służbowych i należą do Pracodawcy Pracownika. Pracownik jest obowiązany zwrócić dane razem ze sprzętem za poświadczeniem zwrotu.

5. Zabrania się samodzielnego rozkręcania, modyfikowania i naprawy urządzeń. Jednostka centralna sprzętu komputerowego wyposażona jest w plombę CIUWO. Zerwanie, uszkodzenie czy jakiegokolwiek naruszenie plomby będzie skutkowało wyciągnięciem konsekwencji służbowych wobec osoby odpowiedzialnej za powierzony sprzęt.

6. Pracownik ma obowiązek sprawowania opieki nad powierzonym sprzętem. Wszelkie usterki, kradzież lub potrzebę przeprowadzenia konserwacji sprzętu komputerowego należy bezzwłocznie zgłaszać do CIUWO, drogą telefoniczną pod numer wewnętrzny 888.

7. Pracownik oświadcza, że jest świadomy odpowiedzialności karnej o której mowa w artykułach: 278 § 2, 293 w związku z 291 oraz 292 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. kodeks karny (tekst jednolity - Dz. U. z 2018 r. poz. 1600, ze zm.) oraz odpowiedzialności karnej i cywilnej przewidzianej w artykułach 116 i nast. ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tekst jednolity - Dz. U. z 2019 r. poz. 1231, ze zm.) za niezgodne z prawem korzystanie, rozpowszechnianie, utrwalanie, uzyskiwanie lub wielokrotnianie oprogramowania.

Art. 278.

§ 1. Kto zabiera w celu przywłaszczenia cudzą rzecz ruchomą, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. Tej samej karze podlega, kto bez zgody osoby uprawnionej uzyskuje cudzy program komputerowy w celu osiągnięcia korzyści majątkowej.

Art. 291.

§ 1. Kto rzecz uzyskaną za pomocą czynu zabronionego nabywa lub pomaga do jej zbycia albo tę rzecz przyjmuje lub pomaga do jej ukrycia, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. W wypadku mniejszej wagi, sprawca

podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.

Art. 292.

§ 1. Kto rzecz, o której na podstawie towarzyszących okoliczności powinien i może przypuszczać, że została uzyskana za pomocą czynu zabronionego, nabywa lub pomaga do jej zbycia albo tę rzecz przyjmuje lub pomaga do jej ukrycia, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

§ 2. W wypadku znacznej wartości rzeczy, o której mowa w § 1, sprawca podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

Art. 293.

§ 1. Przepisy art. 291 i 292 stosuje się odpowiednio do programu komputerowego.

§ 2. Sąd może orzec przepadek rzeczy określonej w § 1 oraz w art. 291 i 292, chociażby nie stanowiła ona własności sprawcy.

Art. 116.

1. Kto bez uprawnienia albo wbrew jego warunkom rozpowszechnia cudzy utwór w wersji oryginalnej albo w postaci opracowania, artystyczne wykonanie, fonogram, wideogram lub nadanie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

2. Jeżeli sprawca dopuszcza się czynu określonego w ust. 1 w celu osiągnięcia korzyści majątkowej, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

3. Jeżeli sprawca uczynił sobie z popełniania przestępstwa określonego w ust. 1 stałe źródło dochodu albo działalność przestępną, określoną w ust. 1, organizuje lub niq kieruje, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 5.

4. Jeżeli sprawca czynu określonego w ust. 1 działa nieumyślnie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.

Data i podpis pracownika

-----  
Data i podpis Pracodawcy Pracownika  
(Kierownika komórki organizacyjnej / jednostki)