

ZARZĄDZENIE NR 11/2025
Dyrektora Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna
z dnia 20 maja 2025 r.
w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna

Na podstawie art. 22³ § 1-4 oraz art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) w zw. z § 28 pkt 7 lit. a) Regulaminu organizacyjnego Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna, będącego załącznikiem do Zarządzenia nr 22/2024 Dyrektora Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna z dnia 12 lipca 2024 r. w sprawie zmiany Regulaminu organizacyjnego Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna, **zarządzam co następuje:**

§ 1. W Regulaminie Pracy Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 17/2019 Dyrektora Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna z dnia 5 lipca 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Centrum Informatycznych Usług Wspólnych Olsztyna (dalej jako: „CIUWO”), zmienionego Zarządzeniem Nr 3/2020 Dyrektora CIUWO z dnia 3 lutego 2020r., Zarządzeniem Nr 6/2020 Dyrektora CIUWO z dnia 17 kwietnia 2020 r. oraz Zarządzeniem Nr 16/2024 Dyrektora CIUWO z dnia 17 maja 2024 r. (dalej jako: „Regulamin Pracy”) wprowadza się poniższe zmiany:

1. § 19 pkt 6)-8) Regulaminu Pracy otrzymują nowe, następujące brzmienie:

„§ 19

- 6) Jeżeli będzie to niezbędne, w celu zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych Pracownikowi narzędzi pracy, Pracodawca może wprowadzić monitorowanie w miejscu i w czasie świadczenia pracy. Monitorowanie dotyczy:
 - a) monitoringu poczty elektronicznej;
 - b) monitoringu urządzeń mobilnych;
 - c) monitoringu aktywności cyfrowej i sieciowej;
 - d) monitoringu innych działań Pracownika na powierzonym sprzęcie komputerowym.
- 7) Zakres monitorowania obejmuje w szczególności: dane dotyczące logowania i dostępu, aktywność w systemie i sieci, dane związane z urządzeniami mobilnymi, aktywność związaną z pocztą elektroniczną i plikami oraz alerty. O szczegółowych zasadach monitorowania Pracownicy są informowani w klauzuli informacyjnej. Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy przekazuje mu na piśmie informacje obejmujące cele, zakres oraz sposób zastosowania monitorowania.
- 8) Monitoring, o którym mowa w pkt 6) i pkt 7), prowadzony jest w sposób nienaruszający prywatności Pracownika i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności z poszanowaniem dóbr osobistych pracownika i zasadą proporcjonalności. Pracodawca informuje Pracowników o wprowadzeniu monitoringu w sposób przyjęty w Centrum, nie później niż 2 tygodnie przed jego uruchomieniem.”

§ 2. Zobowiązuję wszystkich pracowników CIUWO do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zmiany Regulaminu Pracy wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom CIUWO jego treści oraz opublikowania tekstu niniejszego zarządzenia w Biuletynie Informacji Publicznej Centrum.

§ 4. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor CIUWO

Paweł Witkowski